



**CHIA SẺ BÀI HỌC KINH NGHIỆM
TRIỂN KHAI CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO
TRỰC TUYẾN 1000 NGÀY ĐẦU ĐỜI TỚI
CÔNG NHÂN KHU CÔNG NGHIỆP**

**Đỗ Hồng Vân, UV ĐCT, Trưởng Ban Nữ công
Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam**

Hà Nội, 23-05-2023





NỘI DUNG TRÌNH BÀY

- Tổng quan về lực lượng lao động khu công nghiệp, khu chế xuất (KCN KCX)
- Các hoạt động ưu tiên của Công đoàn tới công nhân về nâng cao chất lượng cuộc sống và chăm sóc sức khỏe CN và con em CN
- Kinh nghiệm triển khai chương trình đào tạo kỹ năng làm cha mẹ tích cực tới CN KCN
- Định hướng phát triển trong tương lai





1. LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG KCN KCX

11 triệu

LAO ĐỘNG
CÔNG ĐOÀN QUẢN LÝ

55.3% LAO ĐỘNG NỮ



284 KCN KCX
ĐANG HOẠT ĐỘNG

~12% MANG THAI VÀ NUÔI
NỮ CÔNG NHÂN CON NHỎ <1 TUỔI





2. ƯU TIÊN CỦA CÔNG ĐOÀN TỚI CÔNG NHÂN VÀ CON EM CÔNG NHÂN

- Thực hiện toàn diện và chất lượng công tác nữ công ở các cấp công đoàn, trọng tâm là quyền và việc làm bền vững của lao động nữ.
- Xây dựng gia đình công nhân, viên chức, lao động no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh thông qua tuyên truyền giáo dục về dân số, gia đình, trẻ em, bình đẳng giới
- Chăm lo tốt hơn con công nhân, viên chức, lao động (chính sách hỗ trợ tài chính, nơi gửi trẻ an toàn, hoạt động cho trẻ em con CN)





**TRIỂN KHAI CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO
KỸ NĂNG LÀM CHA MẸ TÍCH CỰC
TỚI CÔNG NHÂN KCN KCX**





HOẠT ĐỘNG TRIỂN KHAI

3 KHÓA HỌC TRỰC TUYẾN VỀ 1000 NGÀY ĐẦU ĐỜI ĐƯỢC GIỚI THIỆU TỚI CÔNG NHÂN

10 NHÀ MÁY THAM GIA HỌC THÍ ĐIỂM 2022

1065 CÔNG NHÂN ĐƯỢC ĐÀO TẠO TRỰC TIẾP

971 CÔNG NHÂN VÀO HỌC TRỰC TUYẾN

212 LÃNH ĐẠO CÔNG ĐOÀN ĐƯỢC GIỚI THIỆU VỀ MÔ HÌNH HỌC TRỰC TUYẾN

CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP GIỮA TRUNG TÂM RTCCD VÀ TỔNG LĐLĐVN



MÔ HÌNH TRỰC TUYẾN (ONLINE)

☎ 0914 28 5656 ✉ hanhtrinhdaudoivn@gmail.com

👤 Đăng nhập/Đăng ký



Trang chủ

Giới thiệu

Khóa học trực tuyến ▾

Lớp học trực tiếp

Tin tức ▾

EJOL IN ENGLISH

Cha mẹ

Cán bộ y tế

Giáo viên mầm non

Cán bộ Hội phụ nữ







**Vì sự phát triển
toàn diện của trẻ**

Care for child development

www.EJOL.vn - www.hanhtrinhdaudoivn.vn

EARLY JOURNEY OF LIFE

4+ KHÓA HỌC TRỰC TUYẾN <https://EJOL.VN> Công nhân mang thai và nuôi con nhỏ 0-24 tháng tuổi

<p>KHÓA 1</p> <p><i>Các giai đoạn Mang Thai</i></p>  <p>HÀNH TRÌNH ĐẦU ĐỜI EARLY JOURNEY OF LIFE</p> <p>Các giai đoạn mang thai</p>	<p>KHÓA 2</p> <p><i>Chăm sóc trẻ 0 - 1 Tuổi</i></p>  <p>HÀNH TRÌNH ĐẦU ĐỜI EARLY JOURNEY OF LIFE</p> <p>Chăm sóc trẻ 0 - 1 tuổi</p>	<p>KHÓA 3</p> <p><i>Chăm sóc trẻ 1 - 2 Tuổi</i></p>  <p>HÀNH TRÌNH ĐẦU ĐỜI EARLY JOURNEY OF LIFE</p> <p>Chăm sóc trẻ 1 - 2 tuổi</p>
<p>KHÓA 4</p> <p><i>Để con KHÔNG bị bạo hành ở nơi gửi trẻ</i></p>  <p>HÀNH TRÌNH ĐẦU ĐỜI EARLY JOURNEY OF LIFE</p> <p>Để con không bị bạo hành ở nơi gửi trẻ</p>	<p>KHÓA 5</p> <p><i>Tăng động Giảm chú ý Hiệu dụng để giúp con</i></p>  <p>HÀNH TRÌNH ĐẦU ĐỜI EARLY JOURNEY OF LIFE</p> <p>Tăng Động Giảm Chú Ý ★★★★★ 99</p>	<p>KHÓA 6</p> <p><i>Cha mẹ uống rượu, bia làm chậm sự phát triển của trẻ</i></p>  <p>HÀNH TRÌNH ĐẦU ĐỜI EARLY JOURNEY OF LIFE</p> <p>Cha mẹ uống rượu bia làm chậm sự phát triển của trẻ</p>



KẾT QUẢ TRIỂN KHAI

Kiến thức của học viên tăng lên sau khóa học (khác biệt thống kê)

Không có sự khác biệt giữa điểm số của công nhân vs. cha mẹ cộng đồng

Điểm trung bình trả lời đúng Khóa học	N	Trước TB [95% CI]	Sau TB [95% CI]	Giá trị P
K1 – Mang thai	301	35.9% [33.4-38.4]	89.3% [87.4-91.2]	p<0.01
K2 – Chăm sóc trẻ 0-1 tuổi	402	53.5% [51.3-55.7]	80.3% [78.3-82.2]	p<0.01
K3 – Chăm sóc trẻ 1-2 tuổi	233	42.7% [40.0-45.4]	83.9% [80.6-87.1%]	p<0.01
K4 – An toàn nơi gửi trẻ	61	51.3% [41-61.6]	90.8% [85.4-97.0]	p<0.01
K5 – Hiểu đúng về Tăng động giảm chú ý	112	52.1% [45.9 - 57.2]	79.6% [77.3 - 81.8]	p<0.01
K6 – Rượu bia làm ảnh hưởng tới sự phát triển của trẻ	143	42.7% [39.1-46.4]	90.76% [89.3 -92.1]	p<0.01



Tỷ lệ hoàn thành khóa học K1,2,6 của công nhân cao hơn nhiều so với cha mẹ ở cộng đồng (sự khác biệt có ý nghĩa thống kê)

Tỷ lệ hoàn thành khóa học	Công nhân	Cộng đồng	Chung	Giá trị P
K1 – Mang thai	53.1%	26.9%	35.2%	0.00001
K2 – Chăm sóc trẻ 0-1 tuổi	47.1%	18.4%	27.3%	0.00001
K3 – Chăm sóc trẻ 1-2 tuổi	50.0%	30.9%	29.3%	0.1
K4 – An toàn nơi gửi trẻ	66.7%	58.1%	60.6%	0.5
K5 – Hiểu đúng về Tăng động giảm chú ý	88.6%	76.1%	78.8%	0.1
K6 – Rượu bia làm ảnh hưởng tới sự phát triển của trẻ	94.1%	89.7%	90.2%	0.00019.

➔ Áp dụng hỗ trợ nhắc học qua điện thoại





Nhận xét của công nhân sau khi hoàn thành hóa học



NGUYỄN ĐẮC:

06/03/2023 15:01:37

Cũng hiểu rõ thêm phần nào về bệnh của con



Nguyễn Đức Toàn:

07/03/2023 17:35:43

Cảm ơn những người đã viết nên trang web này và khóa học này. Chương trình rất ý nghĩa, rất nhân văn, giúp cho nhiều gia đình. Các bố mẹ nên vào học.



Hoàng Thị Thu Giang :

08/03/2023 16:49:57

Khoá học rất tuyệt vời



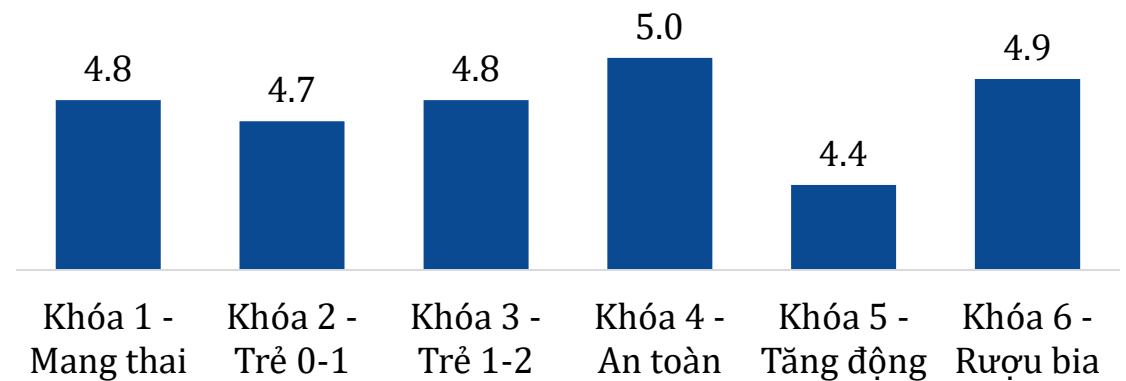
Đỗ Tuyết Anh:

21/03/2023 14:50:02

Rất hay

Công nhân từ 28 tỉnh thành tham gia học 2 tỉnh thành có tỷ lệ tham gia cao nhất: Hà Nội và Hà Nam (chiếm 88.2%)

Đánh giá sao cuối khóa học (0-5 sao)





KẾT LUẬN

- Chương trình **học trực tuyến phù hợp với nhu cầu và thời gian** của công nhân.
- Điểm số cuối khóa học cao hơn có ý nghĩa thống kê so với đầu khóa học cho thấy **kiến thức của công nhân tăng**
- Tỷ lệ công nhân tham gia và hoàn thành khóa học cao, cho thấy, nếu chương trình được **giới thiệu rộng rãi** tới nhiều KCN KCX và có sự **thúc đẩy nhiệt tình của cán bộ công đoàn, số lượng con em công nhân được hưởng lợi sẽ rất lớn.**
- Việc **nhắc qua điện thoại** để thúc đẩy hoàn thành khóa học là **bước cần làm.**





TRAO ĐỔI

- Kênh học trực tuyến Hành Trình Đầu Đòi là kênh hiệu quả để **lồng ghép nhiều chủ đề cần tuyên truyền tới công nhân**. Tổng Liên đoàn sẽ phối hợp với RTCCD và khai thác.
- Tổng liên đoàn mong muốn **phối hợp chặt chẽ với các Bộ ban ngành và các tổ chức** để triển khai hiệu quả Đề án 1437 về chăm sóc phát triển trẻ toàn diện và Quyết định 1268/2022/TTg về Chương trình “**Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động** tại các doanh nghiệp đến năm 2030”.





TRÂN TRỌNG
CẢM ƠN

